

ПЛАТА ЗА МЕСЕЦ ЈУЛИ 2021 ГОДИНА

Основици за пресметка на даноци и придонеси

1. Просечна исплатена бруто плата за 2021	41.141,00
2. Најниска основица за даноци и придонеси за 2021 (41.141,00 x 50%)	20.571,00
3. Највисока основица за даноци и придонеси за 2021 (16 x 41.141,00)	658.256,00
4. Минимална плата во РМ за Јули/2021 година (во нето износ)	15.194,00
5. Минимална плата во РМ за Јули/2021 година (во бруто износ)	22.146,00
6. Даночно намалување за 2021 година	8.438,00
7. Просечна исплатена месечна нето плата исплатена во РМ за 2020 година	27.182,00
8. Просечна исплатена месечна бруто плата исплатена во РМ за 2020 година	40.566,00
9. Дневница за службено патување во земјата од 20.07.2021 година	2.277,00

1. МИНИМАЛНА ПЛАТА

Согласно Законот за минималната плата во РМ ("Службен весник на РМ" 24/12; 30/14; 100/14 пт; 180/14; 81/15; 129/15; 132/17; 140/18; 124/19; 202/19; 239/19; 88/20), висината на минималната плата во Република Македонија:

Р.број	Период на важност	Нето	Бруто
1.	01.01 - 30.06.2020	14.500,00	17.943,00
2.	01.07 - 31.12.2021	14.934,00	21.776,00
3.	01.01 - 31.03.2021	14.955,00	21.776,00
4.	01.04 - 31.03.2022	15.194,00	22.146,00

2. ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА ДАНОК НА ЛИЧЕН ДОХОД

2.1. Сџајки за пресметување на данок на личен доход (од 01.01.2021 до 31.12.2021 година)

Согласно член 11 од Законот за данок на личен доход (“Службен весник на РМ” 241/2018; 275/19; 290/20), данокот на личен доход за данок од работа, се плаќа со примена на две даночни стапки согласно даночната основа и тоа:

- Пројишана сџајка во износ од 10% или*
- Пресметана сџајка од 11,1111%.*

2.2. Даночно намалување

Согласно член 10 став 1 точка 2 од Законот за Данок на личен доход, *Даночното намалување за 2021 година*, на месечно и годишно ниво, изнесува:

Период	2021 година
<i>Месечно</i>	<i>8.438,00</i>
<i>Годишно</i>	<i>101.256,00 (8.438 x 12)</i>

3. ПРАВО НА ПОРАСТ НА ПЛАТИТЕ

Врз основа на членот 10 од Законот за исплата на платите во Република Македонија („Службен весник на РМ” 70/94; 62/95; 33/97; 50/01; 26/02; 46/02; 37/05; 121/007; 161/08; 92/09; 97/10; 11/12; 26/13; 170/13; 139/14; 147/15), Министерството за труд и социјална политика, објавува:

1. Трошоците за живот за месец *МАЈ/2021* година во однос на месец *АПРИЛ/2021* година *се ПОВИСОКИ за (0,7%)*.

2. Право на пораст на платите за месец *МАЈ/2021* во однос на месец *АПРИЛ/2021* година, изнесува *(0,35%)*.

4. РАБОТНИ ЧАСОВИ КОИ СЕ КОРИСТАТ ЗА ПРЕСМЕТУВАЊЕ НА РАБОТНИОТ СТАЖ

Работните часови за месец **ЈУЛИ/2021** година, изнесуваат: **176 часа**.

5. ПРОСЕЧНА БРУТО ПЛАТА

9.1. Просечна исплатена месечна БРУТО плата по вработен за месец (V) а се однесува за месец ЈУЛИ/2021 година, изнесува:

42.917,00 денари

Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. 4.1.21.64 од 20.07.2021).

5.2. Просечна исплатена месечна БРУТО ПЛАТА по вработен во преходните три месеци (III-IV-V/2021 година), а се однесува месец ЈУЛИ/2021 година изнесува:

42.492,00 денари

(Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. 4.1.21.64 од 20.07.2021).

6. НАДОМЕСТОЦИ ОД ПЛАТА

6.1. Надоместоци од плата за ОПШТЕСТВЕНИ И МЕШОВИТИ правни лица со повеќе од 49% општествен капитал

Просечна исплатена месечна нето плата по вработен за месец (V) а се однесува за месец **ЈУЛИ/2021 година** изнесува:

28.721,00 денари

Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. 4.1.21.65 од 20.07.2021).

Согласно член 9 од Законот за исплата на платите во РМ, работодавецот може да врши исплата на следните надоместоци, согласно **ОСНОВИЦАТА од 28.721,00 денари**:

За ОПШТЕСТВЕНИ правни лица

<p>РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР 17.233,00 денари (60% од основницата) (28.721,00 x 60%) Се пресметува и плаќа Данок на личен доход 11,1111%</p>
<p>ОТПРЕМНИНАТА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА 57.442,00 денари (двократен износ од основницата) (2 x 28.721,00): Ослободен од Данок на личен доход до 57.442,00 денари</p>
<p>ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО: 17.233,00 денари (60% од основницата) (28.721,00 x 60%) Ослободен од Данок на личен доход до 17.233,00 денари</p>

6.2. Надоместоци од плаќа за ПРИВАТЕН СЕКТОР

Просечна исплатена месечна **НЕТО ПЛАТА** по вработен во претходните три месеци (**III-IV-V/2021 година**) а се однесува за месец **ЈУЛИ/2021 година** изнесува:

28.463,00 денари

(Соопштение на Државниот Завод за статистика на Република Македонија бр. 4.1.21.65 од 20.07.2021).

Износот **28.463,00 денари** претставува **ОСНОВИЦА** за пресметување на следните надоместоци за **ПРИВАТНИ правни лица**:

РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР

Регрес за годишен одмор (Согласно член 35 став 7 од ОКДПС, Регресот за годишен одмор се исплатува во висина од **најмалку 40%** од основицата, под услов работникот да работел најмалку 6 месеци во календарската година, кај ист работодавач):

❖ **НАЈНИЗОК износ за исплата на Регрес за годишен одмор за месец ЈУЛИ/2021 година изнесува:**

**11.385,00 денари во нето износ
(28.463,00 x 40%)**

❖ **НАЈВИСОК износ за исплата на Регрес за годишен одмор за месец ЈУЛИ/2021 година во висина на основицата:**

28.463,00 денари во нето износ

ДАНОЧНО ПРИЗНАТ РАСХОД ВО ДАНОЧЕН БИЛАНС

(80% од просечна месечна бруто плата по работник во РМ објавена до денот на исплата)

34.334,00 денари-БРУТО износ (42.917 x 80%)

Се пресметува и плаќа Данок на личен доход по стапка од 11,1111%

ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА

56.926,00 денари

(двокраен износ од основицата (2 x 28.463))

Ослободен од Данок на личен доход до 56.926,00 ден.

ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА

28.463,00 денари

(во висина на основицата), за најмалку 10 години поминали кај исти работодавец

Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%

ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО

17.078,00 денари

60% од основицата – (60% од 28.463,00)

Ослободен од Данок на личен доход до 17.078,00 ден.

ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА
2.277,00 денари

(8% од основицата (8% од 28.463,00))

Ослободен од Данок на личен доход до 2.277,00 ден.

ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА
ВО СТРАНСТВО

- **50% од утврденаџа дневница**, ако се поднесе сметка за сместување, како и во случаи кога сместувањето не паѓа на товар на органот на Управата;
- **20% од утврденаџа дневница**, ако издатоците за сместувањето и исхраната не паѓаат на товар на органот на управата; и
- **5% од утврденаџа дневница**, ако издатоците за стручно оспособување и усовршување не паѓаат на товар на органот на државната управа, а престојот е над 30 дена. Под стручно усовршување се подразбира посета на семинари, курсеви, симпозиуми и други видови средби организиарани во странство на мултилатерална и билатерална основа.

ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК

85.389,00 денари

во висина од ТРИ основици (3 x 28.463,00)

Ослободен од Данок на личен доход до 85.389,00 ден.

ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО

56.926,00 денари

во висина од ДВЕ основици (2 x 28.463,00 денари)

Ослободен од Данок на личен доход до 56.926,00 денари.

ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА ЕЛЕМЕНТАРНИ НЕПОГОДИ

28.463,00 денари

(во висина на основицаџа)

Ослободен од Данок на личен доход до 28.463,00 ден.

НАДОМЕСТ ЗА КОРИСТЕЊЕ НА СОПСТВЕНО ВОЗИЛО
ЗА СЛУЖБЕНИ ЦЕЛИ

(во висина до 30% од цената на литар гориво за соодветно возило по поминат километар).

Ослободено од Данок на личен доход во висина, најмногу до 3.500,00 денари по возило, месечно.

**НАДОМЕСТ ПРИ СЕЛИДБА НА ВРАБОТЕН
ЗА ПОТРЕБИТЕ ЗА РАБОТОДАВАЧОТ
(во висина на стварни трошоци)**

Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%

**ТРОШОК ЗА ОРГАНИЗИРАНА ИСХРАНА ЗА 2021
5.436,00 денари**

(во висина од 20% од просечна нето плата, исплатена во претходната 2020 година (27.182,00 x 20%))

*Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход НАД
5.436,00 денари*

**НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ
ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ**

Еднократна парична помош во висина од една последна исплатена просечна месечна нето плата (во организацијата каде што е вработен).

Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%

**7. НАЈВИСОК ИЗНОС НА НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ
што го исплатува Фондот за здравствено осигурување**

Согласно член 17 од Законот за здравствено осигурување („Службен весник на РМ” 25/00...142/16; 171/17; 276/19), највисокиот износ на надоместокот за боледување што се исплаќа на товар на ФЗО во 2021 година, изнесува **ЧЕТИРИ про-сечни месечни нето плати** исплатени во РМ во претходната 2020 година (4 x 27.182,00 денари).

108.728,00 денари

8. НАЈВИСОК ИЗНОС НА ПЕНЗИЈА за 2021 ГОДИНА

Највисокиот износ на пензија според статистичките податоци на Фондот за пензиско и инвалидско осигурување за 2021 година, изнесува:

49.811,00 денари

9. РЕФУНДИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА за ујлашени придонеси за ИНВАЛИДНИ ЛИЦА

Согласно Упатството за начинот на пресметка и исплата на плати и поврат на придонеси од задолжително социјално осигурување за вработени во заштитни друштва, инвалидни лица кога самостојно вршат дејност како трговци-поединци и други работодавачи кои имаат вработено инвалидно лице, МТСП врши рефундирање на уплатените средства до висина не поголема од 2 (две) просечни нето плати исплатени во РМ во претходниот месец, кој за месец ЈУЛИ/2021 година изнесува (2 x 28.438,00 денари)

56.876,00 денари .

10. МЕСЕЧЕН НАДОМЕСТОК на членови на Орѓани на управување

Согласно член 9 став 1 точка 4 од Законот за данок на добивка ("Службен весник на РМ" 25/00...290/20), **МЕСЕЧНИОТ** надоместок на членовите на органи на управување се исплатува во висина од 50% од **Просечната Бруто плата, исплатена во претходната 2020 година во РСМ во висина од:**

(20.283,00 денари 50% од 40.566,00 денари)

Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%

11. ТРОШОЦИ ПО ОСНОВ НА УПЛАТЕНИ ДОБРОВОЛНИ ПРИДОНЕСИ ВО ДОБРОВОЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД

Трошоците по основ на уплатени доброволни придонеси во доброволен пензиски фонд се утврдуваат *во висина од износот од 2 просечни Месечни Бруто плата* исплатени во претходната 2020 година, на годишно ниво по вработен, кои изнесуваат:

81.132,00 денари: (2 x 40.566,00)

12. Надоместоци на плата за време на БОЛЕДУВАЊЕ ПРИВАТЕН сектор

Согласно член 31 од Општиот колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ“ 150/12; 189/13; 115/14 пт; 119/15; 150/16), работникот има право на *надомест на плата – боледување – која се исплатува од страна на работодавачот и тоа:*

Времетраење на боледување	Право на надомест
До 15 дена	70% од основицата
Над 15 дена, почнувајќи од првиот ден на боледувањето, за сите денови	90% од основицата
Над 30 дена, кога боледувањето го плаќа работодавачот	90% од основицата

ОСНОВИЦА просечен месечен износ на исплатена плата на која е *плата* придонес за здравствено осигурување за *последните 12 месеци*.

13. ИСПРАТНИНА ПРИ ТЕХНОЛОШКИ ВИШОК

1. Согласно член 97 од Законот за работни односи (“Службен весник на РМ” 62/05...27/16; 120/18; 110/19; 267/20; 151/21) во случај на откажување на договорот за вработување од деловни причини (*технолошки вишок*) работодавачот е должен на работникот да му исплати *испратнина* во следните случаи:

Години поминати во работен однос	Висина на плата
До 5 години	Една плата
Од 5 до 10 години	Две и пол плати
Од 10 до 15 години	Три и пол плати
Од 15 до 20 години	Четири и пол плати
Од 20 до 25 години	Шест плати
Над 25 години	Седум плати

НАПОМЕНА 1: Просечната нето плата на работникот во последните шест месеци пред отказот и истата *да не биде помала од 50%* од просечната нето плата исплатена по работник во РМ, во последниот месец пред отказот.

НАПОМЕНА 2: *Работен однос, се смета* времето поминато во работен однос *кај исти работодавач и работниот однос кај претходниот работодавач*, на кој поради настаната статусна промена, правен следбеник е последниот работодавач.

НАПОМЕНА 3: Испратнината се исплатува со денот на престанокот на работниот однос.

НАПОМЕНА 4: Не се пресметува и плаќа Данок на личен доход.

14. ДОДАТОЦИ НА ПЛАТА

Согласно член 24 од Општиот Колективен договор за приватен сектор од областа на стопанството („Службен весник на РМ“ 150/12; 189/13; 119/15; 150/16), *основната плата на работникот се зголемува по час најмалку за:*

- | | |
|---------------------------------------|-----|
| • Прекувремена работа..... | 35% |
| • Работа ноќе..... | 35% |
| • Работа во три смени | 5% |
| • Работа во ден на неделен одмор..... | 50% |

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа **зголемена за 50%**. Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во три смени, работникот го остварува само за ефективно поминато работно време во смени.

НАПОМЕНА: Основната плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж.

15. НАДОМЕСТ ОД ПЛАТА ЗА ЈАВЕН СЕКТОР

Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2021 година ("Службен весник на РМ" 307/20), на буџетските корисници им се исплатуваат следните надоместоци:

<p>НАДОМЕСТОК ЗА ОДВОЕН ЖИВОТ ОД СЕМЕЈСТВОТО 8.539,00 денари (30% од просечна <i>Месечна Нејто ѝлајѝа</i> исплатена во РМ во претходни три месеци) (30% x 28.463,00) (Ослободен од Данок на личен доход до 8.539,00 денари)</p>
<p>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА РАБОТНИК 30.000,00 денари Ослободен од Данок на личен доход до 30.000,00 денари</p>
<p>ПОМОШ ВО СЛУЧАЈ НА СМРТ НА ЧЛЕН НА СЕМЕЈСТВО 15.000,00 денари Ослободен од Данок на личен доход до 15,000,00 денари</p>
<p>ЈУБИЛЕЈНА НАГРАДА (за најмалку 10 години работѝа кај исти работѝодавач) (Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2020 година НЕ Е ПРОПИШАНА)</p>

<p>ДНЕВНИЦИ ЗА СЛУЖБЕНИ ПАТУВАЊА ВО ЗЕМЈАТА (Согласно Законот за извршување на Буџетот на РМ за 2021 година од 01.01.2021 година)</p> <p>700,00 денари</p>
<p>ОТПРЕМНИНА ПРИ ЗАМИНУВАЊЕ НА РАБОТНИК ВО ПЕНЗИЈА 57.442,00 денари (2 x 28.721,00)</p> <p>(Двокраен износ од просечна месечна нето плата на работник во републиката, објавена до денот на ислајата):</p> <p>Ослободен од Данок на личен доход до 57.442,00 денари</p>
<p>РЕГРЕС ЗА ГОДИШЕН ОДМОР (Согласно Законот за извршување на БУЏЕТОТ на РМ за 2021 година, НЕ Е ПРОПИШАН).</p>
<p>НОВОГОДИШЕН НАДОМЕСТОК (Согласно Законот за извршување на БУЏЕТОТ на РМ за 2021 година, НЕ Е ПРОПИШАН).</p>
<p>НАДОМЕСТ ЗА БОЛЕДУВАЊЕ ПОДОЛГО ОД 6 МЕСЕЦИ</p> <p>Еднократна парична помош во висина од една последна исплатена просечна месечна нето плата (во органот каде што е вработен).</p> <p>(Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%)</p>
<p>НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА СЕЛИДБА ЗА ПОТРЕБИТЕ НА РАБОТОДАВАЧОТ (во висина на стварни направени трошоци).</p> <p>(Се пресметува и плаќа на Данок на личен доход по стапка од 11,1111%)</p>
<p>НАДОМЕСТ НА ТРОШОЦИ ЗА ХРАНА И ПРЕВОЗ ЗА ЛИЦА ВОЛОНТЕРИ за ЈУЛИ/2021 6.085,00 денари (40.566,00 x 15%)</p> <p>(во висина од 15% од просечна месечна бруто плата, ислајена во 2020 година):</p> <p>Ослободен од Данок на личен доход до 6.085,00 денари</p>

**ВРЕДНОСТА НА БОДОТ ЗА ПЛАТИТЕ НА
ДРЖАВНИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ за 2021 година**

81,60 денари

Согласно Одлуката за утврдување на вредноста на бодот за платите на државните службеници (“Службен весник на РМ” 276/2019)

Просечна месечна БРУТО плата исплатена по вработен за **Шифра 84- Јавна управа и одбрана за ЈАВЕН СЕКТОР** – за (задолжително социјално осигурување) за **V/2021** година а се однесува за месец **ЈУЛИ/2021** година изнесува:

23.137,00

(50% од 46.274,00)

15.1. Надоместоци на плата за време на БОЛЕДУВАЊЕ за ЈАВЕН сектор

Согласно член 20 од Општиот колективен договор за јавен сектор на РС Македонија, работникот има право на **надомест на плата – боледување** – која се исплатува од страна на рабо-тодавачот и тоа:

Времетраење на боледување	Право на надомест
До 7 дена	70% од основицата
До 15 дена	80% од основицата
Од 15 до 21 ден	90% од основицата
за професионално заболување и повреда на работа, давање крв и бременост и раѓање	100% од основицата

ОСНОВИЦА: Просечна исплатена нето плата на работничкој во последниите 3 месеци.

15.2. Додатоци на плата ЈАВЕН СЕКТОР

Согласно член 17 од Општиот Колективен договор за **јавен сектор** на РМ („Службен весник на РМ” 10/08; 88/08; 122/08; 85/09), **основната плата на работникот се зголемува по час најмалку за:**

- *Прекувремена работа.....29%*
- *Работа ноќе.....29%*
- *Работа во три смени4%*
- *Работа во ден на неделен одмор.....29%*

За работа во денови на празници и неработни денови утврдени со закон, работникот има право на надомест на платата, што му припаѓа кога во тие денови не работи и плата за поминатите часови на работа **зголемена за 42%**.

Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.

Правото на зголемен надоместок по основ на работа во три смени, работникот го остварува само за ефективно поминатото работно време во смени.

НАПОМЕНА: Основната плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж, а најмногу до 20%.